



Le Mot du Président



Guy CRISSIN

Quand vous lirez cette lettre, notre association-entreprise 2ASD aura changé de directeur général. Monsieur Patrick Pesson a fait valoir ses droits à la retraite et pris le chemin d'un ailleurs où son tempérament et ses expériences lui feront tenir – je n'ai pas de doute - le haut du pavé. Je lui souhaite de continuer à tutoyer la réussite. Longtemps à ses côtés, j'ai constaté que le brio pouvait être communicatif.

Madame Patricia Jolly, n'est pas la première venue. Sa riche expérience du métier, une aptitude certaine aux affaires de direction et du bon sens éprouvé – je vous l'assure – lui ont fait valoir à l'unanimité par le collège des administrateurs ce poste en vue qui sous-tend nombre de responsabilités.

Avec sa prise de fonction nous amorçons une phase de changement. Je ne connais que deux catégories de changement, le rénovateur et l'innovateur.

Rénover, c'est vouloir agir sans pour autant tout bouleverser et remettre en question ; Innover, c'est souhaiter des transformations profondes pour vivre d'autres projets.

On comprendra que le parcours pour arriver à un changement rénovateur est plus harmonieux que celui qui mène à un changement innovateur. Quoiqu'il en soit, cette catégorisation du terme « changement » a toujours - pour ma part - un caractère subjectif, appliqué à une organisation, il peut être innovateur pour une personne alors qu'il est rénovateur pour une autre.

« Il y a ceux qui voient les choses telles qu'elles sont et se demandent pourquoi ; il y a ceux qui imaginent les choses telles qu'elles pourraient être et se disent ... Pourquoi pas ». D'après Bernard Shaw, écrivain irlandais.

C'est sur cette forte parole ouverte que les administrateurs de 2ASD, disent « Bienvenue, Madame la directrice générale ».

CG



Entre nous, tout simplement

Rester soi, redevenir soi ou devenir autre, voilà la question. Le changement a des vertus, il permet d'aller de l'avant et d'ajouter au bonheur personnel, voire à celui des autres. Pour notre organisation, il est une chance à saisir.

Gôûter de l'AMR

Mercredi 10 juin, les dix bénévoles du comité local d'Archipel en Milieu Rural (AMR) ont organisé un goûter où étaient conviées les personnes aidées. Une quarantaine de personnes, dont des élus de la commune de Plounéour-Trez et de Brignogan-Plages, étaient ainsi réunis à la salle Paotr-Treoure. Maryvonne Cottin, animatrice du comité et membre du conseil d'administration précise qu'environ 110 personnes sont aidées par l'AMR, dans les deux communes, par 25 salariées. Cela représente 22.000 heures par an.



Dates à retenir

* Conseil d'Administration:
le 7 septembre

* Les Dimanches d'Iseult:
le 11 octobre
le 15 novembre



Conférence sur la Responsabilité Sociétale d'Entreprise

Un engagement éthique

Une conférence sur la Responsabilité Sociale d'entreprise (RSE) a eu lieu le 11 juin 2015 dans les locaux de la Marina du Château à Brest. Ainsi, M. Alan FUSTEC, Président fondateur de Goodwill-Management a présenté aux salariés de l'Association les enjeux de la RSE. La RSE suppose que les entreprises intègrent dans leur stratégie des problématiques environnementales comme le changement climatique ou la raréfaction des ressources. Elle implique aussi d'aller au-delà de leurs obligations légales pour adopter des politiques de diversité et respecter les droits humains. Intitulée « Le mouvement associatif Archipel, les métiers de l'aide, de l'accompagnement, des soins à domicile et la RSE » la conférence présentait la façon dont l'Association pourrait appliquer les principes de ce concept. En effet, Archipel a montré avant d'autres une forte sensibilité pour l'économie sociale et solidaire. Archipel s'est d'abord préoccupée de la Qualité des services rendus, et de créer du bel emploi (temps partiel choisi, consolidation des contrats de travail, ...). Et ensuite

elle a recherché les certifications extérieures (AFNOR, ISO, évaluation interne, évaluation externe, ...). Aujourd'hui, elle enrichit sa démarche par une recherche de qualité de la vie, sur nos territoires. Alan FUSTEC a exposé comment l'Association pourrait aller encore plus loin dans la démarche de RSE. La conférence s'est achevée sur un échange de questions entre le conférencier et le public.



Alan FUSTEC, Président fondateur de Goodwill Management à gauche répond aux questions de Patrick PESSON, à droite.

Cérémonie de remise des médailles du travail

Les salariées à l'honneur

Le jeudi 11 juin, suite la conférence de M. Fustec, Une cérémonie de remise des médailles du travail a été organisée pour remercier les salariés des bons et loyaux services rendus à l'Association. Ainsi, seize médailles d'honneur du travail ont été décernées en présence du président, Guy Crissin (au centre, sur la photo), dont une médaille Grand Or à Patrick Pesson (à gauche). Chaque médaillé a également reçu un bouquet de fleurs. Dix départs en retraite ont également été fêtés ce jour là.



Médaille Grand Or

- * Patrick PESSON

Médaille d'Or

- * Sylvie BACON
- * Liliane LE GUEN
- * Sylvie LE ROUX

Médaille Vermeil

- * Catherine BERNARD
- * Ronan GUILLERMOU
- * Gaëlle LE BONNIEC
- * Brigitte LE SAOUT

Médaille d'Argent

- * Isabelle COATANEA
- * Andrée CORNEC
- * Claudie DARE
- * Gisèle FUSTEC
- * Laurette LE BORGNE
- * Monique LE FUR
- * Eliane LE GALL
- * Gaëlle LE MEUR
- * Jacqueline MADEC
- * Sylvie MICHEL
- * Chantal MILIN

